

■平成29年度

病院事業

| 課室所名        | 課室所長名 | 組織の使命<br>(組織のありたい姿)   | プロモーション活動の取組<br>(市の魅力や価値の創造・発信のための取組)  | 経営資源         |              |         |
|-------------|-------|---|--|--------------|--------------|---------|
|             |       |   |  | 職員数(人)       | うち正職員        | うち非常勤職員 |
| 企画経営課       | 浮嶋優子  | 市立横手病院と市立大森病院の円滑な病院事業運営を行うための相互調整を行う。   | 両病院が協力して、地域の人々が安心して暮らせるように必要な医療を提供する。  | 11<br>(兼務10) | 11<br>(兼務10) | 0       |
| 横手病院<br>総務課 | 浮嶋優子  | 地域の急性期医療を担う基幹病院として、人材確保・育成と自己啓発・研鑽の推進と、経営の健全化に取り組む。                                       | 低コスト運営の取り組みを継続し、健全な病院経営を行う。<br>医療スタッフの確保・育成と各専門資格等取得への支援、院内外の研修への推進を行う。                                  | 41           | 11           | 30      |
| 横手病院<br>医事課 | 高橋 功  | 地域における基幹病院として継続的に質の高い医療を提供するとともに地域包括ケアの推進に寄与するためには健全な経営が必要であり、収益確保の面から診療報酬改定等への適切な対応を進める。 | 医療圏以外からの里帰り出産やそれに伴う妊婦健診、乳児健診、予防接種等について首都圏を中心に対応出来る病院として委託契約等を積極的に受け入れて行く。                                | 31           | 8            | 23      |
| 大森病院<br>事務局 | 村上伸夫  | 安心で安全な医療の提供と健全で安定した経営の確保と共に地域に選ばれる病院づくりを進める。  | 健全経営と安心な医療提供へ向けて、原価計算を実践し具体的なコスト削減に取り組むほか、機能評価の検証を行う。<br>地域密着型病院に向けICTを活用したシステムを導入し、地域包括医療・ケアのさらなる充実を図る。 | 38           | 11           | 27      |