

市立横手病院の方針書

組織名	市立横手病院
所属長名	事務局長 武田 肇

1. 組織の使命(ありたい姿)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・患者さん中心に、安心・安全な医療の提供につとめます。</li> <li>・地域の医療・保健に貢献します。</li> <li>・健全な病院経営につとめます。</li> </ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. 組織の抱える課題(現状)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・急性期病院としての診療の質の確保と充実</li> <li>・地域の医療・保健への貢献</li> <li>・働き方改革と職場環境改善</li> <li>・健全な病院経営</li> </ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 今年度の『スローガン』

<p>地域の人々に信頼される病院を目指します。</p>
-----------------------------

4. 今年度の方針

<ul style="list-style-type: none"> <li>・健全な病院経営継続に向けた対応、各種計画等の策定</li> <li>・更なる地域の医療・保健への貢献の推進</li> <li>・職員の労働時間の適正化、健康対策支援</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. 今年度の重点取組項目

(1)	実現したい成果	健全な病院経営継続に向けた対応、各種計画等の策定
	取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度診療報酬改定への対応</li> <li>・中長期計画(改革プラン)の策定</li> <li>・経営コンサルタントの活用による低コスト運営の継続</li> </ul>
(2)	実現したい成果	更なる地域の医療・保健への貢献の推進
	取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民を対象とした健康講座の開催</li> <li>・検診の質の向上、地域医療への貢献のため健康管理センター人間ドック検診施設機能評価を受審</li> </ul>
(3)	実現したい成果	職員の労働時間の適正化、健康対策支援
	取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労務関係の研修会などを開催し業務改善を進め、労働時間の適正化を図り、働きやすい職場環境を構築する</li> <li>・各種休暇の取得の促進</li> <li>・各種ハラスメント対策の実施、更なる相談しやすい環境の構築</li> </ul>

## 6. 方針に対する年度上期(4月～9月)の取組状況

- (1) 健全な病院経営継続に向けた対応、各種計画等の策定
  - ・診療報酬改定への対応をすべく入退院支援室をR4.10に新設
  - ・中長期計画(強化プラン)策定のため、総務省の「地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業」を活用した研修会を実施
  - ・経営コンサルタントと毎月1回ミーティングを行い、診療科ごとに類似病院と比較して改善が要する部分を洗い出し、対応について検討
- (2) 更なる地域の医療・保健への貢献の推進
  - ・健康管理センター人間ドック検診施設機能評価の受審が令和5年3月に決定
- (3) 職員の労働時間の適正化、健康対策支援
  - ・全職員を対象に社会保険労務士を講師としたハラスメント研修会を7月21日に開催

## 7. 年度下期(10月～3月)に向けた課題と取組方針【ギャップと対策】

- (1) 健全な病院経営継続に向けた対応、各種計画等の策定
  - ・入退院支援室の業務内容、手順の確立
  - ・中長期計画(強化プラン)策定に向け、更なる情報収集を行い大森病院と連携し対応する
  - ・経営コンサルタントとのミーティングでの指摘を基に、業務改善を進める
- (2) 更なる地域の医療・保健への貢献の推進
  - ・健康管理センター人間ドック検診施設機能評価の受審に向け業務の再確認を進めていく
- (3) 職員の労働時間の適正化、健康対策支援
  - ・年次有給休暇5日取得のほか各種休暇の取得について周知を行っていく

## 8. 総括(取組みの結果と成果、次年度に向けた課題【結果と成果】)

- (1) 健全な病院経営継続に向けた対応、各種計画等の策定
  - ・入退院支援室の新設により入院時スクリーニングが効率化
  - ・公立病院経営強化プラン策定のため、総務省の「地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業」を活用した研修会を3回実施。来年度、大森病院と連携し横手市病院事業のプランを策定する
  - ・経営コンサルタントとのミーティングでの指摘を基に業務改善を進め、外来単価が上昇し、外来収益増につながった
- (2) 更なる地域の医療・保健への貢献の推進
  - ・出前健康講座を2回開催。
  - ・健康管理センター人間ドック検診施設機能評価をR5.3.20に受審。受審に向けた業務の再確認を行い今後の業務改善へとつなげていく
- (3) 職員の労働時間の適正化、健康対策支援
  - ・働きやすい職場環境を目指し、職員満足度調査を実施。指摘事項について今後改善を続けていく
  - ・年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得について今後も周知を行っていく
  - ・ハラスメントのない職場づくり目指し、研修会を実施した。来年度以降も継続して実施していく