

第4章 横手市女性活躍推進計画（第2次）

計画の位置づけ

平成27年8月28日に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、女性活躍推進法）が施行され、地方公共団体は、国の基本指針等を勘案し、区域内の女性の職業生活における活躍についての推進計画を策定するよう努める事とされています。

その中で、市町村が策定する男女共同参画計画と一体のものとして策定することも可能とされていることから、横手市男女共同参画行動計画（第3次計画）の中に位置付ける形で「横手市女性活躍推進計画」（第1次）を策定いたしました。

今回も同様に、横手市男女共同参画行動計画第4次計画の策定にあたり、女性活躍に関連する行動計画と数値目標を抜粋し「横手市女性活躍推進計画」（第2次）として位置づけるものです。

推進計画の内容

1. 「自立と協力で担う円満な家庭生活をめざして」【家族・家庭】

一人ひとりが家族や家庭の一員として、自立した考え方で役割を分担し、互いの協力で円満な家庭生活を送ることができる社会を築きます。

行 動 計 画	担 当 部 署
男女共同参画意識調査の実施	地域づくり支援課
固定的な性別役割分担意識*の見直しの推進	地域づくり支援課
子育てグループへの支援と地域連携の充実	子育て支援課
男性の家事・育児・介護への参画推進につながる講座、出前セミナーの開催	地域づくり支援課 子育て支援課 地域包括支援センター
事業主に対するワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)*支援制度の周知徹底及び男性の意識と職場の風土改革に向けた啓発活動の実施	地域づくり支援課 商工労働課

2. 「対等な社会参加で元気な地域づくりをめざして」【社会活動】

政策・方針決定の場への女性の登用を促進し、あらゆる場で男女が社会の対等なパートナーとして参画できる社会を築きます。

行 動 計 画	担 当 部 署
各種審議会委員の女性比率目標を40%とする	すべての部署
行政委員会の女性比率目標を30%とする	すべての部署
女性リーダー養成のための先進事例や研修会情報の提供	地域づくり支援課
人財育成のリーダー養成や研修講座の開催など人財を育てるための事業を充実	地域づくり支援課 生涯学習課

3. 「仕事と家庭が両立できる労働環境をめざして」【雇用・労働】

働く場での不公平感の是正や仕事と家庭生活の調和の取れた労働環境をめざし、女性の多様な働き方と能力を活かせる社会を築きます。

行 動 計 画	担 当 部 署
パートタイム労働法、助成金制度等の法制度を市報及びホームページ等で周知	商工労働課
ハローワークと連携した労働相談の充実	商工労働課
県男女イキイキ職場宣言事業所との情報交換を図る	商工労働課 地域づくり支援課
イクボス [*] 養成講座の開催(育児・子育て・介護への男性参画の重要性をボス自信から発信)	商工労働課 地域づくり支援課
事業主に対するワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和) [*] 支援制度の周知徹底及び男性の意識と職場の風土改革に向けた啓発活動の実施	商工労働課 地域づくり支援課
ファミリー・サポート・センターにおけるサポート会員の確保	子育て支援課
起業セミナー等の開催	商工労働課
女性起業家の紹介やネットワーク化の促進	商工労働課
女性農業従事者を活用した経営・技術指導の実施	よこて農業創生大学推進室 食農推進課 実験農場
各種知識、技術、資格習得等のスキルアップセミナーの開催	商工労働課 生涯学習課
女性の参画(活躍)状況の「見える化」 [*] (雇用・労働分野)	地域づくり支援課

4. 「自立のための健康づくりと福祉の充実をめざして」【福祉・健康】

男女とも個人として自立ができ、生涯にわたり心身ともに健康で生きがいをもてる社会を築きます。

行 動 計 画	担 当 部 署
DV防止キャンペーンの実施	地域づくり支援課
関係機関と連携強化を図り支援体制を整備	地域づくり支援課

5. 「共同と平等に基づいた教育と行政をめざして」【教育・行政】

教育の場においては性別にとらわれない教育の推進と、男女共同参画の理念に基づいた行政運営を実施します。

行 動 計 画	担 当 部 署
市の広報を活用した男女共同参画についての意識啓発	地域づくり支援課
イクメン団体の支援及び「カジダン・イクメン」*育成教室・講座の開催	地域づくり支援課 子育て支援課 各地域課
秋田県南部男女共同参画センターと連携した事業の展開	地域づくり支援課
教育機関において女性の活躍を推進	教育指導課
「男女共同参画推進協議会」との連携強化	地域づくり支援課
性別にとらわれない、能力評価による公平な登用	人事課
男女共同参画に関する研修会の実施	地域づくり支援課 人事課
「男女共同参画庁内推進委員会」を主とした職員研修の開催	地域づくり支援課 人事課
女性管理職への登用の促進	人事課
女性の参画(活躍)状況の「見える化」*(行政分野)	人事課

女性活躍推進計画指標	現状値(R1年度)	目標値(R7年度)
「ファミリーサポートセンター活動件数」(小学生まで)	416 件	400 件
各種審議会委員の女性比率	26.2%	40%
行政委員会の女性比率	22.0%	30%
女性の課長級昇任試験受験率	25.0%	40%