平成30年度

横手市就業環境状況調査

横手市

平成30年度 「横手市就業環境状況調査」調査結果について

「横手市男女共同参画行動計画」に基づき、2018年11～12月に市内1,000事業所を対象として、
「就業環境状況調査」を実施いたしました。その集計結果がまとまりましたので、報告いたします。

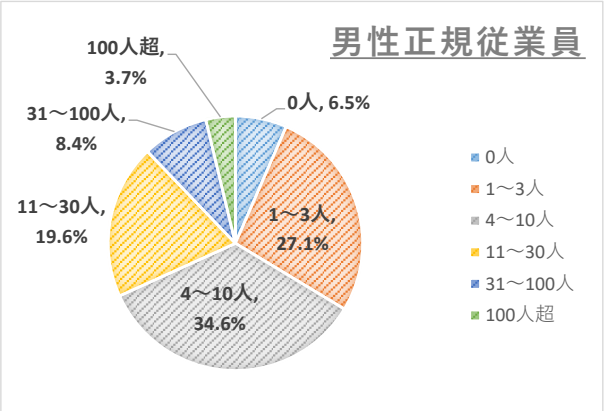
2019年 2月　　横手市商工観光部商工労働課

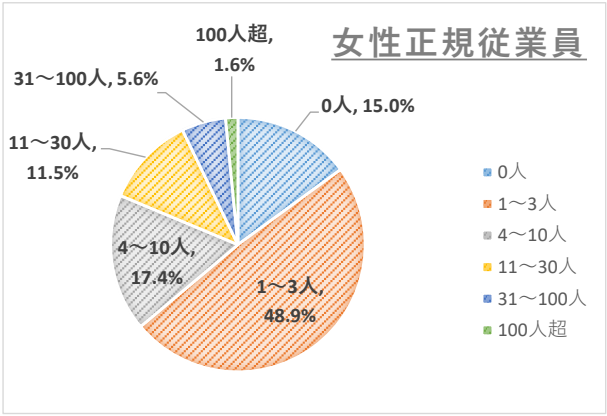
アンケート依頼数	回答数	回答率
1,000社	321社	32.1%

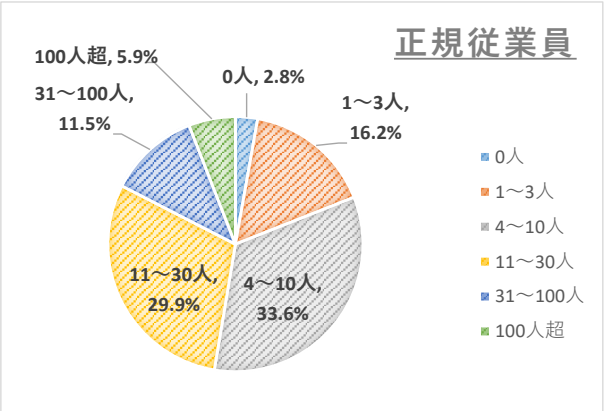
以下に、各設問ごとの回答状況をグラフとともに示しています。（回答いただいたものの内訳です。）

問1. 正規従業員は何人ですか？

回答内容	男性			女性			全体		
	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25
0人	21 社	6.5%	7.3%	48 社	15.0%	13.7%	9 社	2.8%	0.9%
1～3人	87 社	27.1%	34.8%	157 社	48.9%	57.0%	52 社	16.2%	26.3%
4～10人	111 社	34.6%	28.9%	56 社	17.4%	12.9%	108 社	33.6%	28.1%
11～30人	63 社	19.6%	20.5%	37 社	11.5%	11.4%	96 社	29.9%	30.1%
31～100人	27 社	8.4%	5.0%	18 社	5.6%	3.5%	37 社	11.5%	9.6%
100人超	12 社	3.7%	3.5%	5 社	1.6%	1.5%	19 社	5.9%	5.0%
計	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%





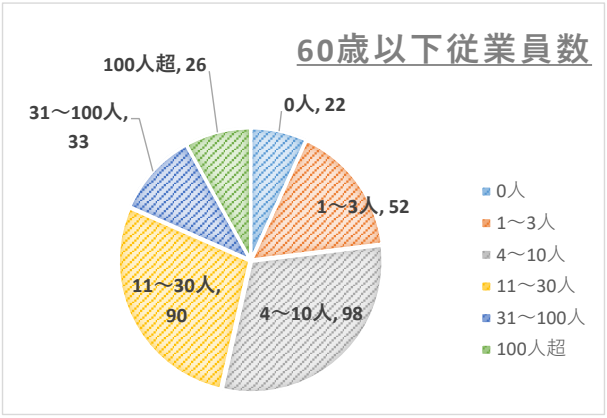


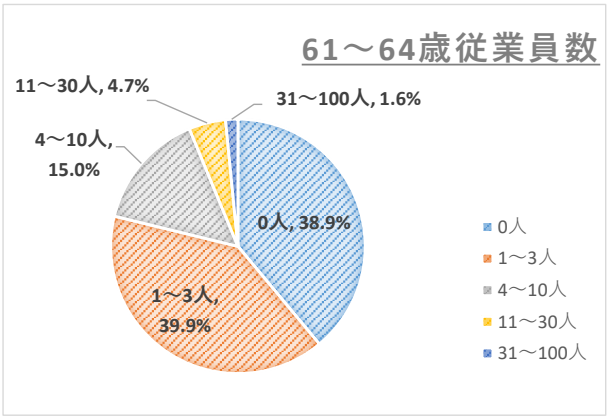
前回調査（H25年実施）との比較

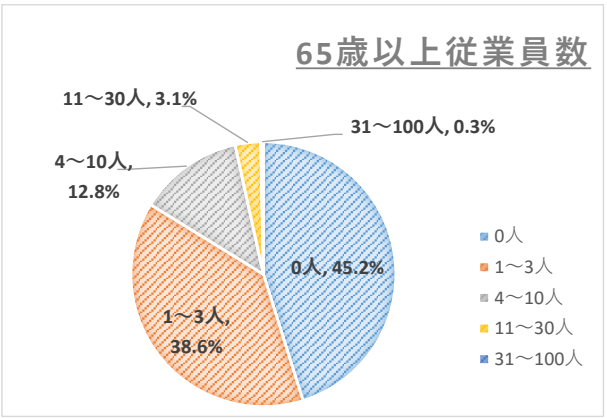
男性従業員の正規雇用者割合が随所に増え、女性従業員の正規雇用者割合においては軒並み増えています。

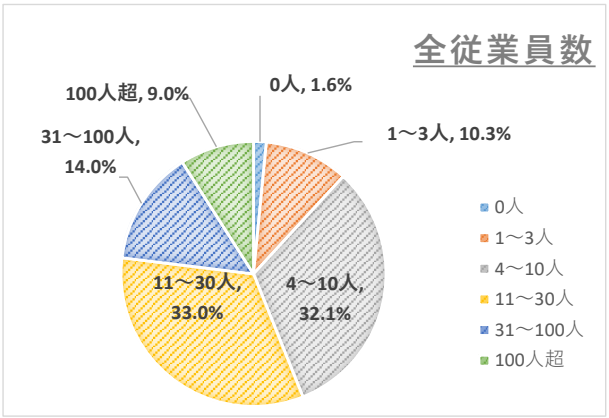
問2.（正規・非正規を含めた）すべての従業員は何人ですか？

回答内容	60歳以下		61～64歳		65歳以上		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
0人	22 社	6.9%	125 社	38.9%	145 社	45.2%	5 社	1.6%
1～3人	52 社	16.2%	128 社	39.9%	124 社	38.6%	33 社	10.3%
4～10人	98 社	30.5%	48 社	15.0%	41 社	12.8%	103 社	32.1%
11～30人	90 社	28.0%	15 社	4.7%	10 社	3.1%	106 社	33.0%
31～100人	33 社	10.3%	5 社	1.6%	1 社	0.3%	45 社	14.0%
100人超	26 社	8.1%	0 社	0%	0 社	0%	29 社	9.0%
計	321 社	100%	321 社	100%	321 社	100%	321 社	100%







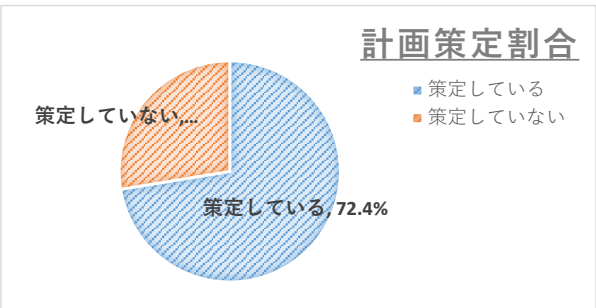


前回調査（H25年実施）との比較

61～64歳の雇用おいては全体の約60％の企業・事業所が１人以上を雇用しており、65歳以上を雇用している企業が全体の約55％を占めています。

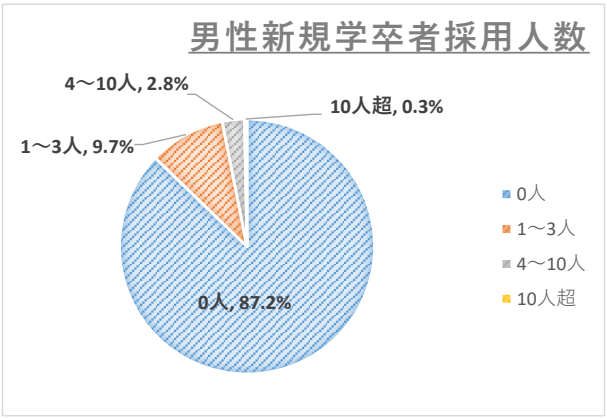
問3. ※101人以上の事業所にお聞きします。『一般事業主行動計画』は策定していますか？

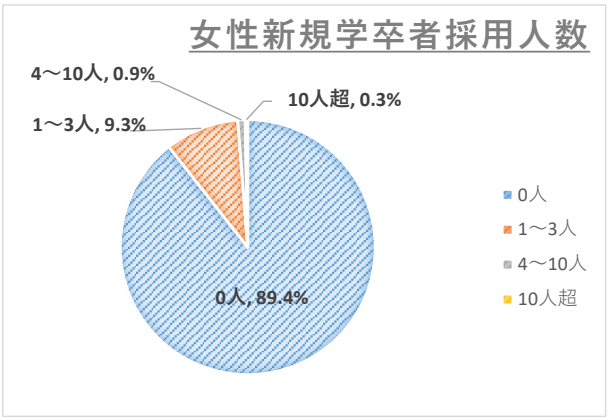
回答内容	回答数	割合
策定している	21 社	72.4%
策定していない	8 社	27.6%
計	29 社	100%

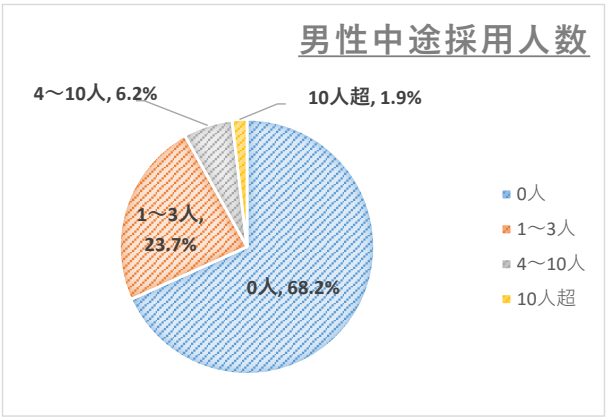


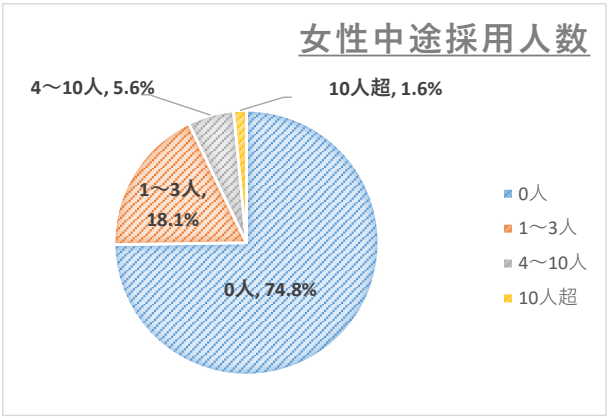
問4. 平成30年度に新規採用した従業員は何人ですか？

回答内容	新規学卒者				中途採用者			
	男性		女性		男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
0人	280 社	87.2%	287 社	89.4%	219 社	68.2%	240 社	74.8%
1～3人	31 社	9.7%	30 社	9.3%	76 社	23.7%	58 社	18.1%
4～10人	9 社	2.8%	3 社	0.9%	20 社	6.2%	18 社	5.6%
10人超	1 社	0.3%	1 社	0.3%	6 社	1.9%	5 社	1.6%
計	321 社	100%	321 社	100%	321 社	100%	321 社	100%



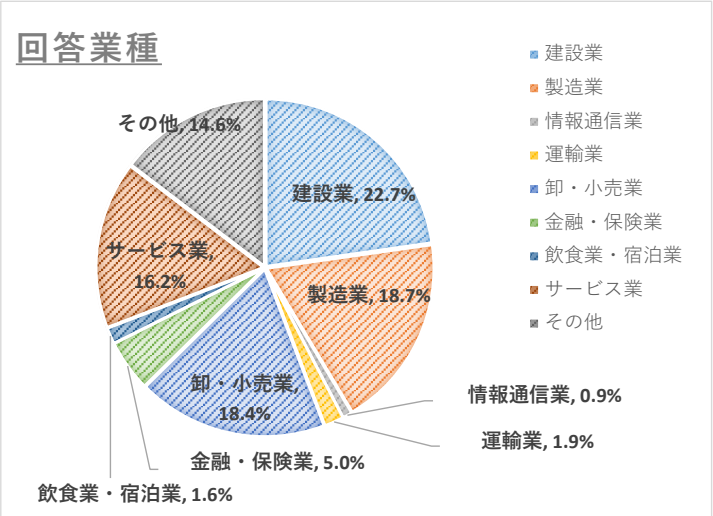






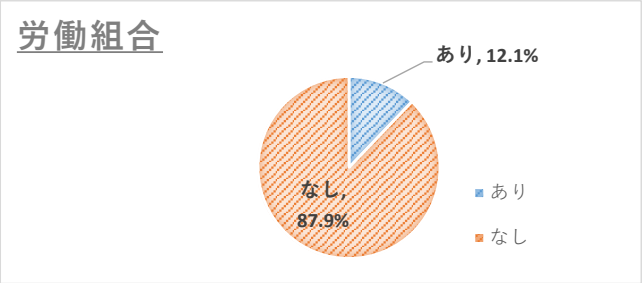
問5. 業種は何ですか？

回答内容	回答数	割合
建設業	73 社	22.7%
製造業	60 社	18.7%
情報通信業	3 社	0.9%
運輸業	6 社	1.9%
卸・小売業	59 社	18.4%
金融・保険業	16 社	5.0%
飲食業・宿泊業	5 社	1.6%
サービス業	52 社	16.2%
その他	47 社	14.6%
計	321 社	100%



問6. 労働組合はありますか？

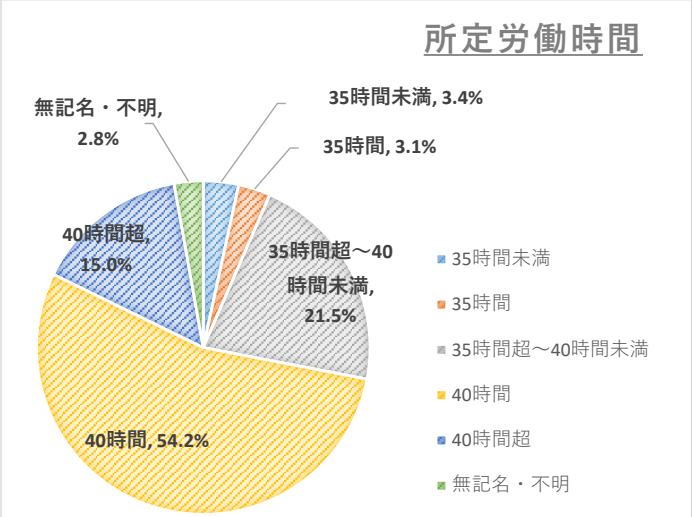
回答内容	回答数	割合	H25
あり	39 社	12.1%	7.6%
なし	282 社	87.9%	91.8%
無記名	0 社	0%	0.6%
計	321 社	100%	100%



問7. 週の平均労働時間について教えてください。

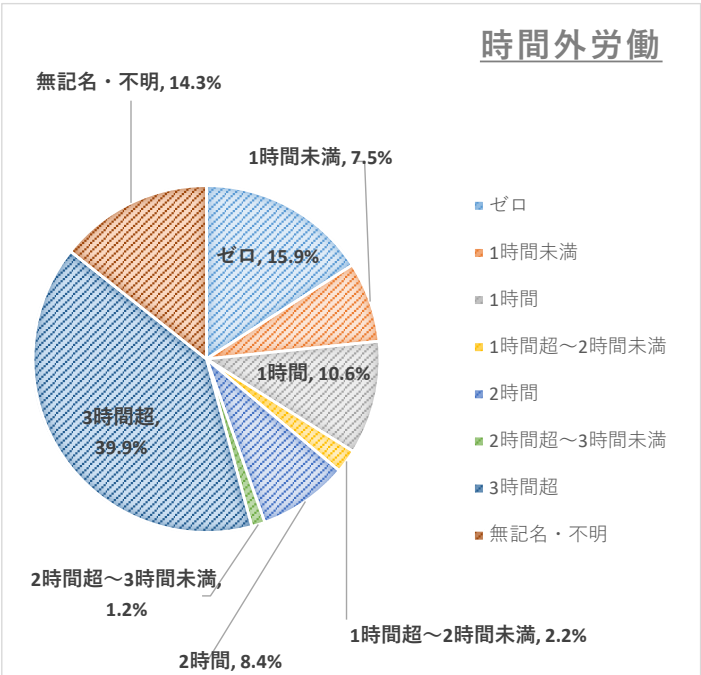
【①所定労働時間の週平均時間について教えてください。】

回答内容	回答数	割合	H25
35時間未満	11 社	3.4%	2.3%
35時間	10 社	3.1%	15.2%
35時間超～40時間未満	69 社	21.5%	20.8%
40時間	174 社	54.2%	57.3%
40時間超	48 社	15.0%	2.3%
無記名・不明	9 社	2.8%	2.0%
計	321 社	100%	100%



【②時間外労働時間の週平均労働時間について教えてください。】

回答内容	回答数	割合
ゼロ	51 社	15.9%
1時間未満	24 社	7.5%
1時間	34 社	10.6%
1時間超～2時間未満	7 社	2.2%
2時間	27 社	8.4%
2時間超～3時間未満	4 社	1.2%
3時間超	128 社	39.9%
無記名・不明	46 社	14.3%
計	321 社	100%



前回調査（H25年実施）との比較

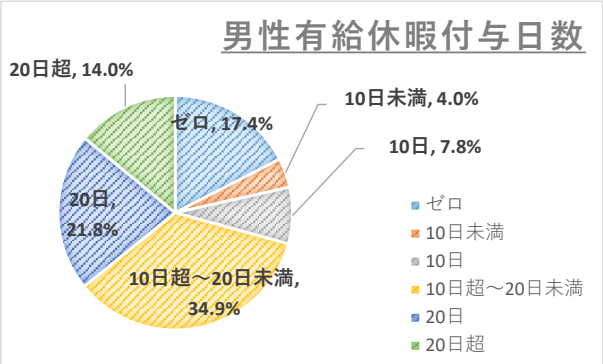
40時間が週の平均労働時間としている企業割合が減少し、35～40時間の割合が増えています。

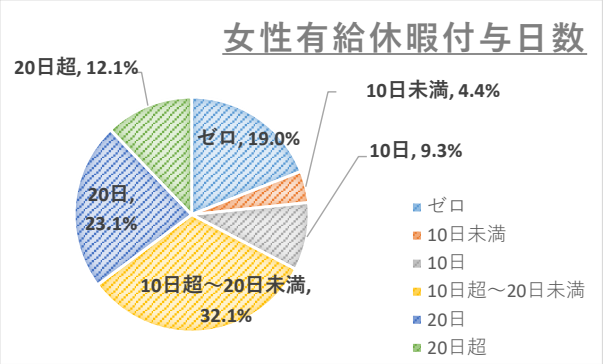
その一方で、40時間以上が平均労働時間としている企業割合も増加しています。

問8. 有給休暇制度について教えてください。

【①有給休暇制度の平均付与日数を教えてください。】

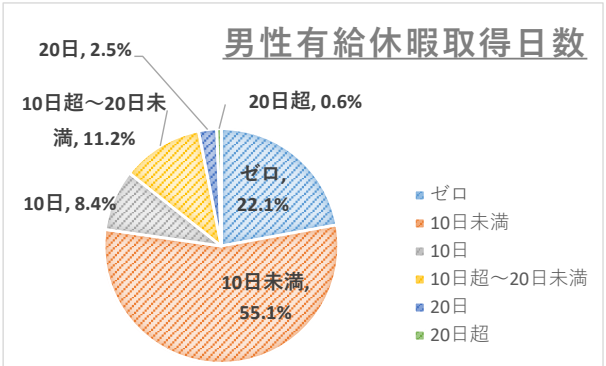
回答内容	男性			女性		
	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25
ゼロ	56 社	17.4%	9.9%	61 社	19.0%	9.6%
10日未満	13 社	4.0%	15.8%	14 社	4.4%	13.5%
10日	25 社	7.8%	9.4%	30 社	9.3%	10.8%
10日超～20日未満	112 社	34.9%	30.7%	103 社	32.1%	27.5%
20日	70 社	21.8%	21.1%	74 社	23.1%	22.8%
20日超	45 社	14.0%	9.4%	39 社	12.1%	9.1%
無記名	0 社	0%	3.8%	0 社	0%	6.7%
計	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%

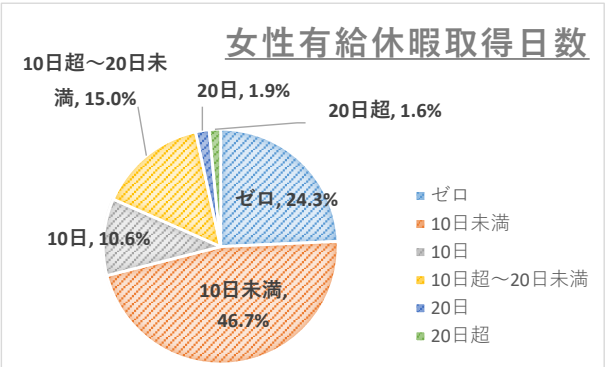




【②有給休暇制度の平均取得日数を教えてください。】

回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	71 社	22.1%	78 社	24.3%
10日未満	177 社	55.1%	150 社	46.7%
10日	27 社	8.4%	34 社	10.6%
10日超～20日未満	36 社	11.2%	48 社	15.0%
20日	8 社	2.5%	6 社	1.9%
20日超	2 社	0.6%	5 社	1.6%
無記名	0 社	0.0%	0 社	0.0%
計	321 社	100%	321 社	100%





前回調査（H25年実施）との比較

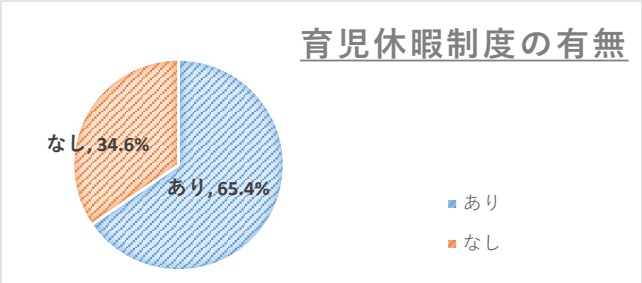
前回調査同様に有給休暇付与日数において、男性、女性の差はほとんど見られませんでした。

また、男性、女性ともに10日より多くの有給休暇を付与している割合が増加しています。

問9. 育児休暇制度について教えてください。

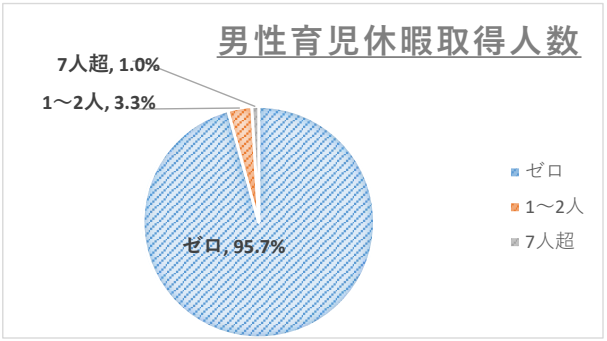
【①育児休暇制度の規定を定めていますか。】

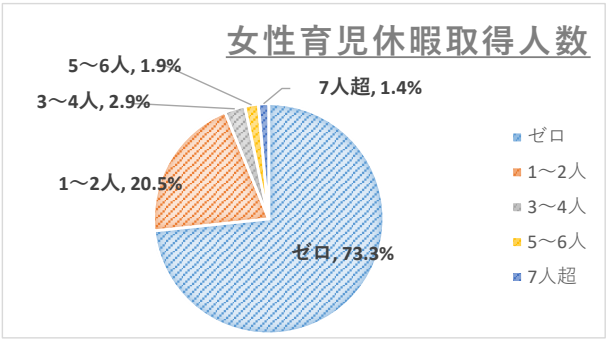
回答内容	回答数	割合	H25
あり	210 社	65.4%	60.2%
なし	111 社	34.6%	38.3%
無記名・不明	0 社	0%	1.5%
計	321 社	100%	100%



【②育児休暇制度の取得者数について教えてください。※上記の問9①で「あり」と答えた企業のみ】

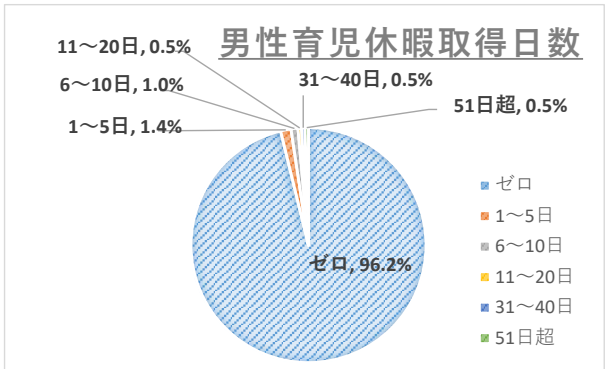
回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	201 社	95.7%	154 社	73.3%
1～2人	7 社	3.3%	43 社	20.5%
3～4人	0 社	0%	6 社	2.9%
5～6人	0 社	0%	4 社	1.9%
7人超	2 社	1.0%	3 社	1.4%
計	210 社	100%	210 社	100%

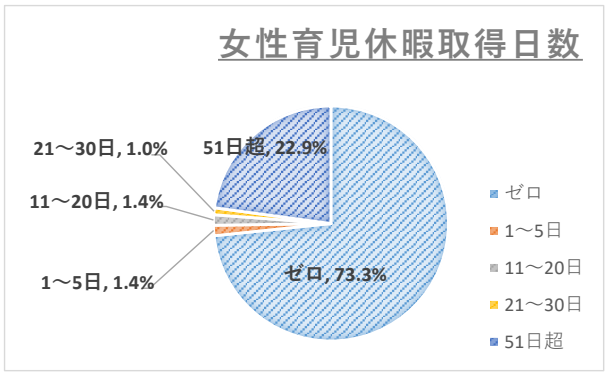




【③育児休暇制度の取得日数について教えてください。※上記の問9①で「あり」と答えた企業のみ】

回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	202 社	96.2%	154 社	73.3%
1～5日	3 社	1.4%	3 社	1.4%
6～10日	2 社	1.0%	0 社	0.0%
11～20日	1 社	0.5%	3 社	1.4%
21～30日	0 社	0.0%	2 社	1.0%
31～40日	1 社	0.5%	0 社	0.0%
41～50日	0 社	0.0%	0 社	0.0%
51日超	1 社	0.5%	48 社	22.9%
計	210 社	100%	210 社	100%





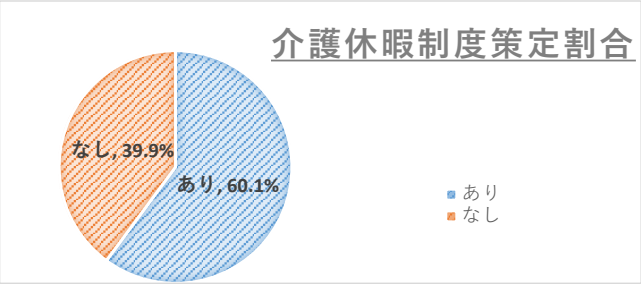
前回調査（H25年実施）との比較

前回調査時より、育児休暇制度を設計している企業割合が増加しています。

問10. 介護休暇制度について教えてください。

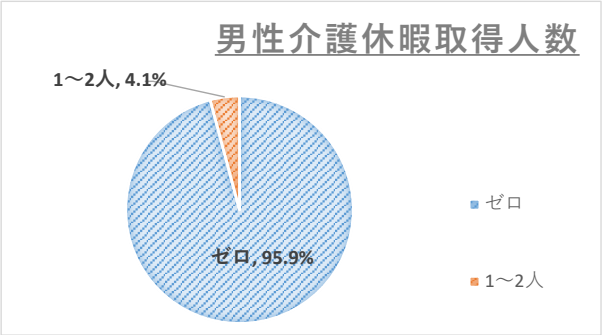
【①介護休暇制度の規定を定めていますか。】

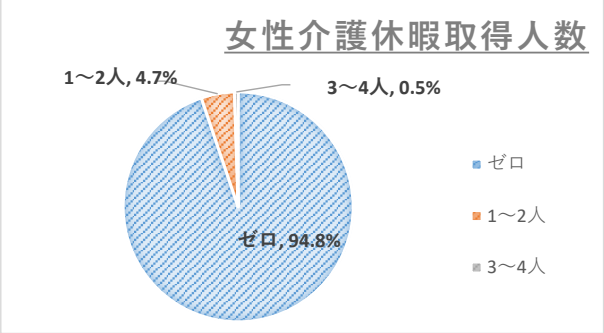
回答内容	回答数	割合	H25
あり	193 社	60.1%	54.1%
なし	128 社	39.9%	44.2%
無記名・不明	0 社	0%	1.8%
計	321 社	100%	100%



【②介護休暇制度の取得者数について教えてください。※上記の問10①で「あり」と答えた企業のみ】

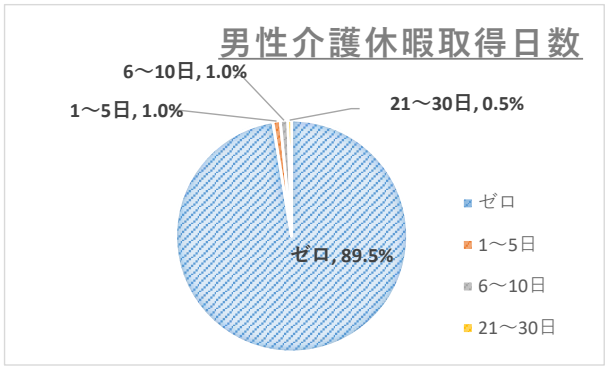
回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	185 社	95.9%	183 社	94.8%
1～2人	8 社	4.1%	9 社	4.7%
3～4人	0 社	0%	1 社	0.5%
5～6人	0 社	0%	0 社	0%
7人超	0 社	0%	0 社	0%
計	193 社	100%	193 社	100%

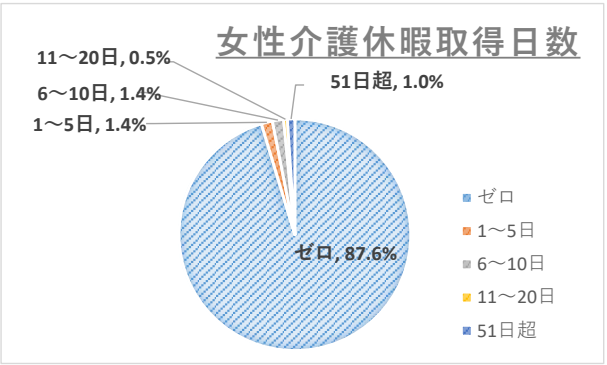




【③介護休暇制度の取得日数について教えてください。※上記の問10①で「あり」と答えた企業のみ】

回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	188 社	89.5%	184 社	87.6%
1～5日	2 社	1.0%	3 社	1.4%
6～10日	2 社	1.0%	3 社	1.4%
11～20日	0 社	0.0%	1 社	0.5%
21～30日	1 社	0.5%	0 社	0%
31～40日	0 社	0%	0 社	0%
41～50日	0 社	0%	0 社	0%
51日超	0 社	0%	2 社	1.0%
計	193 社	92%	193 社	92%





前回調査（H25年実施）との比較

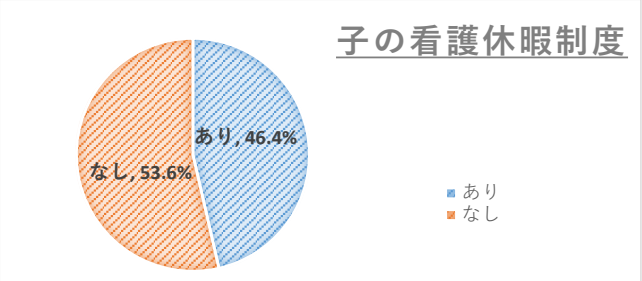
前回調査時より、介護休暇制度を設計している企業割合が増加しています。

また、取得者数において、男性、女性ともに差はなく、利用されていました。

問11. 子の看護休暇制度について教えてください。

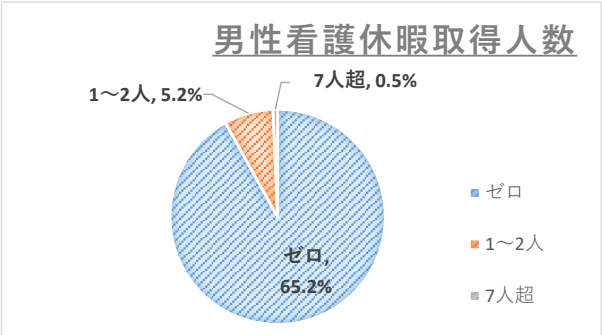
【①子の看護休暇制度の規定を定めていますか。】

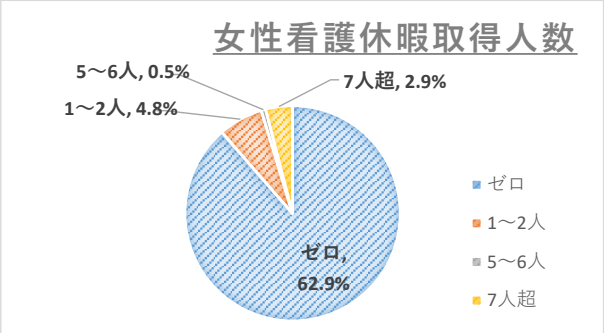
回答内容	回答数	割合	H25
あり	149 社	46.4%	36.5%
なし	172 社	53.6%	61.1%
無記名・不明	0 社	0%	2.3%
計	321 社	100%	100%



【②子の看護休暇制度の取得者数について教えてください。※上記の問11①で「あり」と答えた企業のみ】

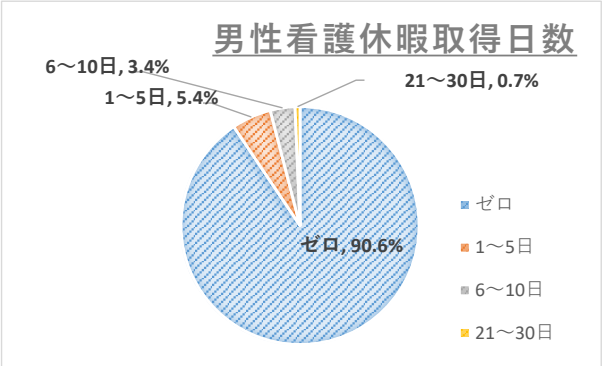
回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	137 社	65.2%	132 社	62.9%
1～2人	11 社	5.2%	10 社	4.8%
3～4人	0 社	0%	0 社	0%
5～6人	0 社	0%	1 社	0.5%
7人超	1 社	0.5%	6 社	2.9%
計	149 社	71%	149 社	71%

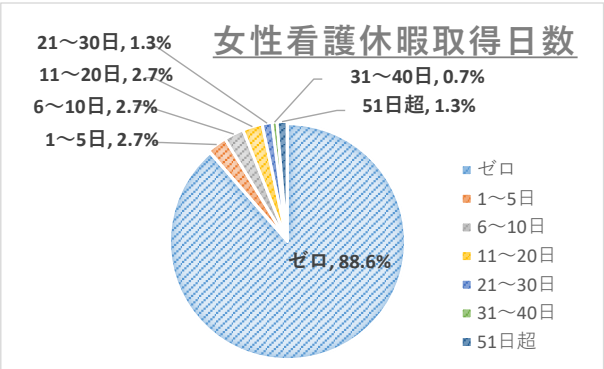




【③子の看護休暇制度の取得日数について教えてください。※上記の問11①で「あり」と答えた企業のみ】

回答内容	男性		女性	
	回答数	割合	回答数	割合
ゼロ	135 社	90.6%	132 社	88.6%
1～5日	8 社	5.4%	4 社	2.7%
6～10日	5 社	3.4%	4 社	2.7%
11～20日	0 社	0%	4 社	2.7%
21～30日	1 社	0.7%	2 社	1.3%
31～40日	0 社	0%	1 社	0.7%
41～50日	0 社	0%	0 社	0%
51日超	0 社	0%	2 社	1.3%
計	149 社	100%	149 社	100%





前回調査（H25年実施）との比較

前回調査時より、子の看護休暇制度を設計している企業が全体の46%と増加しています。

取得者において、前回調査同様、女性の取得者数が多いかたちとなりました。

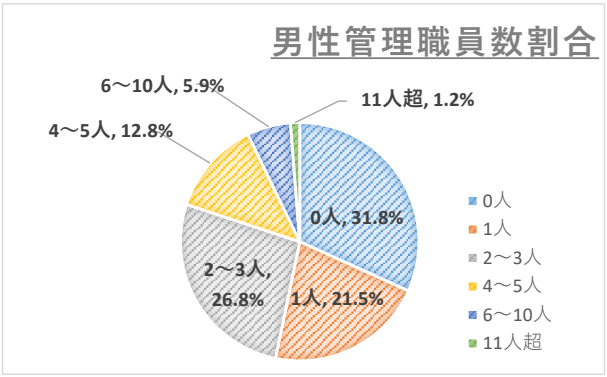
問12. 女性の管理職への登用状況について教えてください。

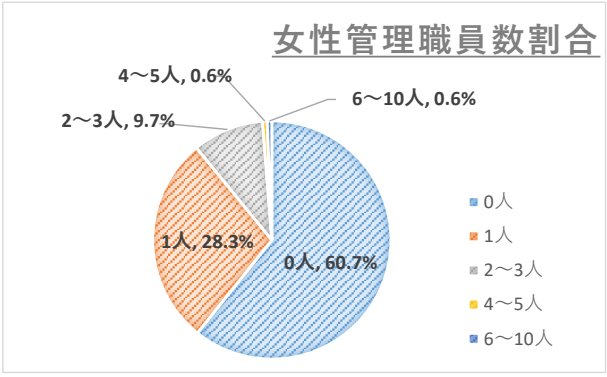
【①役員数】

回答内容	男性			女性		
	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25
0人	102 社	31.8%	21.1%	195 社	60.7%	45.6%
1人	69 社	21.5%	22.5%	91 社	28.3%	30.4%
2～3人	86 社	26.8%	9.6%	31 社	9.7%	2.0%
4～5人	41 社	12.8%	2.3%	2 社	0.6%	0.3%
6～10人	19 社	5.9%	2.9%	2 社	0.6%	0%
11人超	4 社	1.2%	1.2%	0 社	0%	0%
無記名・不明	0 社	0%	40.4%	0 社	0%	21.6%
計	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%

前回調査（H25年実施）との比較

前回調査時より、役員への女性登用割合は増加しており、1名以上を登用している企業は全体の約40％となっています。



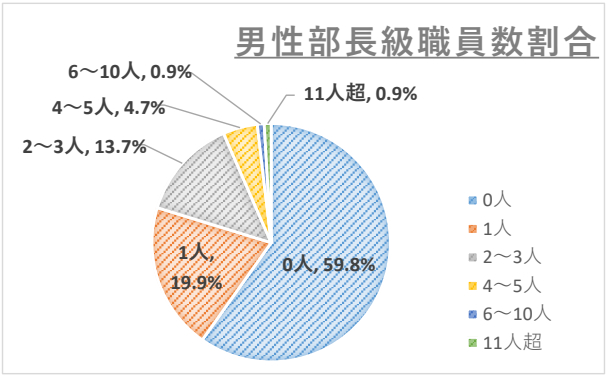


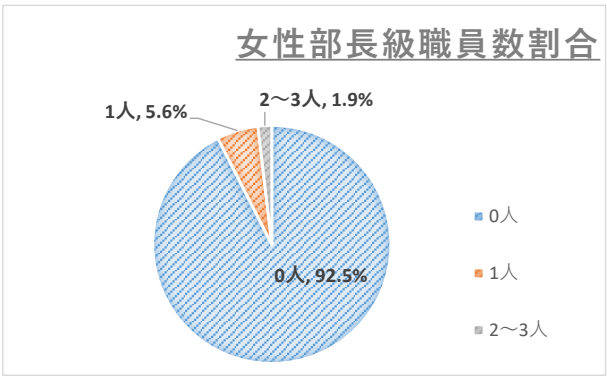
【②部長相当数】

回答内容	男性			女性		
	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25
0人	192 社	59.8%	40.9%	297 社	92.5%	71.3%
1人	64 社	19.9%	24.0%	18 社	5.6%	5.6%
2～3人	44 社	13.7%	4.7%	6 社	1.9%	0.6%
4～5人	15 社	4.7%	1.5%	0 社	0%	0.3%
6～10人	3 社	0.9%	1.5%	0 社	0%	0%
11人超	3 社	0.9%	0%	0 社	0%	0%
無記名・不明	0 社	0%	27.5%	0 社	0%	22.2%
計	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%

前回調査（H25年実施）との比較

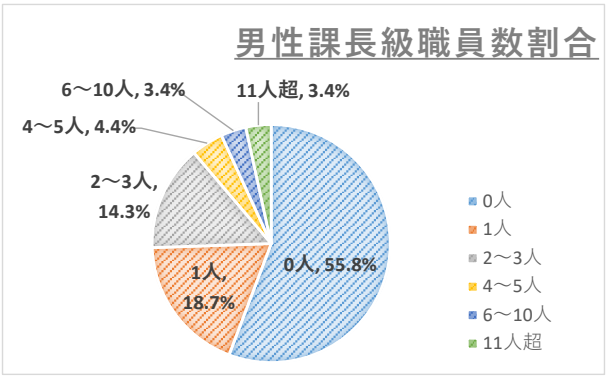
前回調査時より、役員への女性登用割合と同様に増加しています。

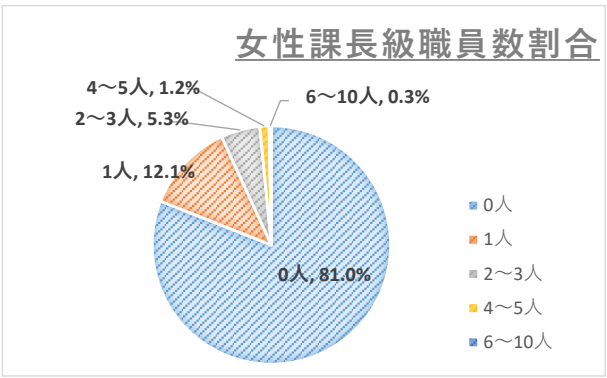




【③課長相当数】

回答内容	男性			女性		
	回答数	割合	H25	回答数	割合	H25
0人	179 社	55.8%	40.9%	260 社	81.0%	67.8%
1人	60 社	18.7%	15.2%	39 社	12.1%	5.8%
2～3人	46 社	14.3%	5.3%	17 社	5.3%	2.9%
4～5人	14 社	4.4%	1.2%	4 社	1.2%	0%
6～10人	11 社	3.4%	4.7%	1 社	0.3%	0%
11人超	11 社	3.4%	2.3%	0 社	0%	0%
無記名・不明	0 社	0%	30.4%	0 社	0%	23.4%
計	321 社	100%	100%	321 社	100%	100%



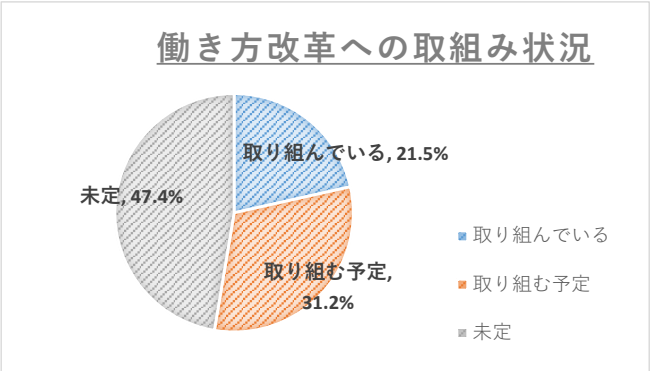


前回調査（H25年実施）との比較

前回調査時より、役員、部長相当同様に課長相当への女性登用割合も増加しています。

問13. 働き方改革に向けた取り組み状況についておしえてください。

回答内容	回答数	割合
取り組んでいる	69 社	21.5%
取り組む予定	100 社	31.2%
未定	152 社	47.4%
計	321 社	100%



問14. 仕事と生活を両立する支援措置として、事業所独自に実施している制度を教えてください。

（例. 1歳以上の子どもを対象とする育児休暇制度、託児所の設置、育児期間中の短時間労働、フレックスタイム制等）

≪主な意見の抜粋≫

・半日単位の有給取得 【同様2社】
・時間単位の有給取得 【同様2社】
・年1回5日連続休暇 【同様2社】
・ワークライフバランス休暇（6日）
・年2回健康休暇
・メモリアル、アニバーサリー休暇
・リフレッシュ休暇 【同様1社】
・兼業農家である従業員には、春と秋に有給を取得させる
・有給休暇の計画的付与制度を実施、休暇の一斉取得日を設け、年間休日の増加を図っている 【同様1社】
・育児期間の短時間労働 【同様33社】
・育児期間の時間外労働制限、時差出勤制度
・1歳未満の子を対象に1日2回、少なくとも30分の育児制度
・1歳以上の子を対象とする育児休暇制度 【同様5社】
・育児短時間勤務の期間の延長可能 【同様2社】
・中学校等子育て期間中の短時間労働 【同様1社】
・男性の育児休暇取得促進
・就学前の子の予防接種等を受けるための有給休暇とは別の看護休暇制度
・制度に関係なく個々にあわせて、子の行事や病気等には寛容に対応している 【同様2社】
・制度を設けていないが、育児中の人などが生活と仕事を両立できるよう社内でフォローして休みを取りやすいようにしている
・妊娠から産前休業
・一人親方制度
・介護期間の短時間労働 【同様10社】
・介護休暇制度を設けていないが、積極的に対応している
・介護休暇の時間単位の取得
・子の看護休暇の時間単位の取得
・育児、介護、母体健康管理のための休暇等の制度化
・出産祝金の支給
・育児をしながら働ける女性の採用
・育児や介護を理由に退職した後の再雇用制度 【同様2社】
・インフルエンザ予防接種費用負担 【同様1社】
・託児所・保育園の設置・利用 【同様3社】
・始業時間の変更 【同様3社】
・フレックスタイム制 【同様11社】
・テレワーク（在宅ワーク） 【同様2社】
・曜日ごとの勤務ローテーション
・家庭の事情や体調面を考慮し、必要に応じて対応している 【同様9社】
・働き方を自由に選べるようにしている
・定時退行日の設定
・時間外労働の削減への取り組み
・深夜や時間外労働の免除、制限申請 【同様2社】
・結婚等を含む生活上の理由で利用ができる短時間勤務制度
・プレミアムフライデーの積極的な活用
・原則、残業せずに買い物や家事が早い時間にとりかかれるようにしている
・業務委託による営業、勤務時間の短縮検討
・出来高報酬制度
・不定期の早退等可能
・育児期間休業中の退職金算定は勤務したものとして算定
・気温や天候に応じて労働時間の短縮
・労働時間短縮 【同様1社】
・農繁期は自由に休める環境づくり
・閑散期は休暇を取得しやすいようにしている 【同様1社】
・2年で取得しきれなかった年休の積み立て、介護休暇に使用可能

問15. その他、仕事と生活を両立するための支援として考えていること、望むことなどあれば、ご自由にご記載ください。

（例. 1歳以上の子どもを対象とする育児休暇制度、託児所の設置、育児期間中の短時間労働、フレックスタイム制等）

≪主な意見の抜粋≫

・育児、介護に対する金銭的な支援制度があれば、社員へ広く周知したい。

・助成金

・市が臨時採用された60歳以上のすべての方に国民年金を給付していただきたい

・扶養手当支給にあたっての対象家族の見直し

・休暇取得の促進支援

・育児休暇を取得した社員がいる場合、会社に助成金が出る

・男性の育児休暇取得支援

・男女共働きの時代でありながら、家庭・子供の事は女性への負担が当たり前であり、男性側の意識改革を支援していただきたい

・介護休暇制度には早急に取り組んでもらい、制度を利用しやすい体制であればいい。

・台風等で学校が休校となった時、仕事を休まなければならないので、休校休暇制度等があってもいいと思います

・託児施設の充実

・保育園の固定資産税の免除

・工業団地内の託児所の設置

・地元企業複数合同による託児所の設置

・土、日、祝日出勤の親も公共の託児ができる環境があればいい

・社員へ十分な休暇を与えたいと考えているが、人手不足や労働条件等によりどうにもならない部分がある。業務量と人員のバランスが取れていけば仕事と生活を無理なく両立できる。

・希望があれば長期休暇取得を認めています。

・職員の精神面をケアし、時間外、休日出勤を減らすことで快適に働ける職場環境を目指します。

・休暇を取得しやすい環境づくり 【同様9社】

・女性の働きやすい職場環境整備を目指す。

・多能化を進めることで、個々の仕事量を平均化する。

・短時間社員制度の導入検討

・フレックスタイム制の導入検討

・会社の特に上層部が従業員と活動しやすい環境づくり

・従業員が働きやすい環境づくり 【同様7社】

・相互支援の活性化により有給取得率のアップ

・会社と事業主や個人が仕事と私事とを分離する。

・移動ができる場合は介護が必要な人を連れて出勤、子を連れて出勤、見守りモニター設置手当

・バースデー休暇の新設

・全員が高齢者のため、それぞれ支えあいながら、「人」という字のように日々頑張り続けています。

・子育て世代には、子の行事への積極的な有給休暇を促しています。

・人手不足のため、なかなか考えられないが、両立するため時差出勤等を考えています。

・ギリギリの人数で操業しているため、休暇取得促進ができない状態

・近年残業時間に関して規制が厳しくなっていますが、残業を求める人が少なからずいると思います。そのような人には逆風のような気がします。制度の規制は副業を推進しているのか疑問に感じ、見えない過労死につながってしまうように思えます。

・社員へ十分な休暇を与えたいと考えているが、人手不足や労働条件等によりどうにもならない部分がある。業務量と人員のバランスが取れていけば、仕事と生活を無理なく両立していけると思う。

・経験した者、している者に相談しやすい職場づくりは理想であるが、家庭のプライバシーにかかわる問題なので、どこまでの協力が望ましいのか（本人が負担を感じない）分からない。家庭に問題を抱えていても仕事は別物と切り離している風潮が、最近は少しずつ参加型に変わってきていると思う。