

■平成30年度

病院事業 企画経営課

組織目標管理シート

No.	課室 所名	目標項目	難易度 (ABC)	目標の内容				目標に対する活動(上半期レビュー)		目標達成の状況【output・input】		成果分析【outcome】	
				目標指標の内容 (何を)	目標の基準値 (目標設定時の状態・ 比較実績)	目標達成時期 (いつまでに)	目標値 (どの水準までとする・達成 後の状態)	目標達成のための具体的方法 (具体的な取組・行動の内容・ス ケジュールの概要など)	【現状】 上期(4月～9月)の取組実績 (具体的活動・行動)	【ギャップと対策】 下期(10月～3月)に向けた課題と 取組の予定(具体的活動・行動)	①達成値・実績値 (目標の達成状況・ 現在の状態)	②取組・行動内容 (目標達成のために 行った取組・行動)	③目標達成による成果 (目標の達成による効果、 目標達成できなかった事由)
				業務改善取組①	企画経営課	病院運営課題勉強会の開催	B	横手病院と大森病院の両病院に共通する課題をテーマに勉強会を開催する。	今年度は、診療報酬改定や働き方改革など、経営及び職場環境について特に対応が求められる年度である。	平成30年度末まで	両病院の病院運営課題に関係した取組みの実施	定期的(四半期毎)に会議を開催し、両病院の運営課題の把握と解決に向けた取組みを行う。アドバイザーの招聘による勉強会の開催。	企画経営課会議 4/24 組織目標・共同購入等 7/30 奨学生オリエンテーション 条例・規程について等 6月・7月それぞれ両病院にて、秋田県医療勤務環境改善支援センターアドバイザー派遣事業利活用の検討。
重点取組①	企画経営課	奨学生オリエンテーションの実施	B	今年度から貸付が始まる奨学生に対し、学校での勉強意識の向上を図るために、オリエンテーションを実施する。	今年度は初めての試みである。	平成30年度9月まで	奨学生の勤勉意欲と各病院への就労意欲の向上。	・奨学生との個別面談 ※現在の修学状況の確認 ・各病院での現場見学と実習 ・合同懇親会	平成30年8月3日に横手病院3人、大森病院1人の奨学生に対し、各病院にて面談・先輩看護師との懇談を実施、その後横手病院にて合同で、事業管理者の講話を実施。	来年度の奨学生採用については、現在のところ、横手病院2人、大森病院0人となっている。おりえーテーション事業については、今年度に引き続き、来年度も実施予定。	奨学生の決定 ・横手病院 2人(債務負担人) ・大森病院 0人	県内看護学校や市内、近隣市町村の高校、およびホームページ、広報、説明会においても奨学金制度のPRに努めた。	今後、若年層の優秀な看護師の確保が見込まれる。また、看護学校からの採用ルートが開拓できたことにより、奨学生以外の看護師の採用にもつながりやすくなる。