

課室所名	課室所長名	組織の使命 (組織のありたい姿)	プロモーション活動の取組 (市の魅力や価値の創造・発信のための取組)	経営資源		
				職員数(人)	うち正職員	うち非常勤職員
社会福祉課	木村 忠	<ul style="list-style-type: none"> 市民がいつまでも安心して暮らせるよう、生活上の支援を要する方に適正なサービスを提供していく。 市内内外の関係部署及び関係団体等との協働により、互いに支え合う地域づくりを進める。 	<ul style="list-style-type: none"> 避難行動要支援者名簿の公開希望を確認する案内や、関係団体への協力要請/配布を進める中で支え合いの意識を浸透させていく。 横手市第2次障がい者計画/第5期障がい福祉計画等を推進し、また、第3次横手市地域福祉計画/地域福祉推進計画の策定作業を進める中で、地域共生社会の実現に向けた市の取組を発信していく。 	43	32 ※4/1現在10人派遣 1人休職	11 ※4/1現在4人欠員
子育て支援課	織田 秀介	<ul style="list-style-type: none"> 子ども・子育て支援新制度に基づき、子どもの幸せを第一に考えた施策を展開する。 地域で子育てを行う環境の構築を推進する。 	<ul style="list-style-type: none"> 子ども・子育て支援事業計画「夢はぐくむゆきんこプラン」に基づき、子育てに関する情報について、市のホームページや子育て情報サイト「はぐはぐ」、毎年更新している「子育てハンドブック」、横手かまくらFMなど多種多様なメディアを通じて制度の周知に努め、サービスの利用を推進していく。 ちびっこわくわくフェスティバルや児童虐待・DV防止講演会など、各種イベントを通じて、子育てに関する情報を発信する。 	89 (うち厚労省へ派遣1) (うち産休2)	18 (うち厚労省へ派遣1) (うち産休1)	71 (うち産休1)
高齢ふれあい課	内桶 圭時	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者が、いつまでも地域や社会と関わりながら生きがいを持って幸せに暮らせるような環境づくりを支援する。 高齢者の生活を支える家族や周囲の人々のパートナーとなる。 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者に対する様々な制度やサービスについて、職員が自分の言葉で、相手がイメージしやすく説明する。 「地域包括ケアシステムの担い手は市民全員」の意識共有を目指し、各地域の、連携の核「生活圏域、生活支援協議体(2層)」の自主的な活動を実効性あるものとするため強力に支援する。 	24	11	13
健康推進課	齋藤 美和子	<ul style="list-style-type: none"> 市民が健康寿命を延ばし「いきいき」と過ごせるように、ライフステージに応じた健康づくりを推進する。 市民の健康づくりを保健・栄養・運動が一体となり、総合的かつ効果的に支援する。 	<ul style="list-style-type: none"> 『第2期健康よこて21計画』推進のために、市民一人ひとりが主体的に健康づくりに取り組むことができるよう、「横手市まめまめ情報」の発行や、ホームページ、かまくらFM、デジタルサイネージ等により旬な情報を提供する。 『健康の駅推進事業』において、市民の皆さまが安全で効果的な健康づくりが実践できるよう支援するとともに積極的に情報発信する。 	45	25	20 ※健康の駅 4/1現在1人欠員
地域包括支援センター	土田 勉	<ul style="list-style-type: none"> 地域支援事業における、一般介護予防事業と包括的支援事業の普及啓発を図るとともに、認知症対策や権利擁護、医療と介護の連携促進を重点施策として取り組み、要介護支援状態等となることを予防するとともに、要介護状態等となっても、可能な限り地域で自立した日常生活を営むことができるよう支援する。 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者のニーズや生活実態に基づいて総合的な判断を行い、高齢者に対し、自立した生活を営むことができるよう、継続的かつ総合的なサービスが提供できるよう地域支援事業を実施する。 地域包括ケアを有効に機能させるため、多職種連携や住民活動などインフォーマルな活動を含めた社会資源の有効活用を図り、ネットワークを構築していく。 	29	18	11
ひらか荘	本戸 卓也	<ul style="list-style-type: none"> 常に健康状態や精神状態を考え、共に生活し、家族・地域・関係機関等と連携を密にすることで、すべての利用者が安心して過ごしやすい施設を目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に根ざした施設として、毎年開催される夏祭りへの地域住民参加などで、地域の施設として理解されるよう各種行事などを利用する。 地域局や生涯学習センターなど、地域施設等を活用した利用者の活動をPRし地域住民への理解を深める。 	25	13 【内、再任用2】	12
白寿園	守屋 長光	<ul style="list-style-type: none"> 利用者個々のニーズの理解を深め、介護計画を作成しその内容の説明と同意を基本としてサービスを提供する。 施設の運営にあたり、利用者の意思を尊重し施設の管理の都合により生活を制限する事のないようにする。 	<ul style="list-style-type: none"> 「健康の丘おもり」内の市直営施設として福祉・医療・介護の総合的価値を研修生や介護支援専門員等の福祉関係者にPRする 	85	39 【内、再任用3】	46

■平成30年度

健康福祉部

課室所名	課室所長名	組織の使命 (組織のありたい姿)	プロモーション活動の取組 (市の魅力や価値の創造・発信のための取組)	経営資源		
				職員数(人)	うち正職員	うち非常勤職員
老健おおもり	佐藤 育三	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢化が加速する中で、今以上に介護老人保健施設の役割が重要視される。利用率の向上はもとより、施設内で他職種連携を密に、利用者の安全・安心を図っていく。 ・介護報酬改定により厳しい経営となるが、健全な施設運営を図るべく、5年後を見据えた「在宅復帰型」への移行も戦略的に検討する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・民間事業所との関わりを密に図り、利用者、家族のニーズを把握し、老健施設の魅力をアピールしていきます。利用者が笑顔で活気ある施設生活を送れるよう支援していきます。 	56	35	21
指定通所介護事業所	佐藤 育三	<ul style="list-style-type: none"> ・介護が必要になっても可能な限り、その居宅において、生きがいと安らぎを持ち、その人らしく日常生活が送れるように、通所介護を通して利用者、家族に対して地域包括ケアで支援していく。利用者、家族の身体的・精神的な負担軽減に努める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月の誕生会で市内ボランティア団体を受入れて、利用者や家族及び地域住民との親睦を図る。 ・市直営施設として、困難事例に対する受け入れを関係機関と連携して取り組みます。 ・在宅生活継続のための介護相談や介護の手技手法を提案していきます。 	13 【内、兼務1・再任用1】	3 【内、兼務1・再任用1】	10