

No.	課室 所名	目標項目	難易度 (ABC)	目標の内容				目標に対する活動(上半期レビュー)		目標達成の状況【output・input】		成果分析【outcome】	
				目標指標の内容	目標の基準値	目標達成時期	目標値	目標達成のための具体的方法	【現 状】	【ギャップと対策】	①達成値・実績値	②取組・行動内容	③目標達成による成果
				(何を)	(目標設定時の状態・比較実績)	(いつまでに)	(どの水準までとする・達成後の状態)	(具体的な取組・行動の内容・スケジュールの概要など)	上期(4月～9月)の取組実績 (具体的活動・行動)	下期(10月～3月)に向けた課題と 取組の予定(具体的活動・行動)	(目標の達成状況・ 現在の状態)	(目標達成のために 行った取組・行動)	(目標の達成による効果、 目標達成できなかった事由)
業務改善取組①	大森病院事務局	がんばろう TEAMおおもり!	B	より質の高い医療サービス提供のための価値観の共有	・院内のコミュニケーション不足	年度末	多職種連携と価値観の共有	・人事育成(院内研修会の充実、外部研修会への積極参加とフィードバック) ・イベントを活用した交流促進	・外部研修会(学会・研修会)参加人数述べ158人(前年比+17%) ・H29.10.11院外研修報告会(上期) ・野球部、バレー部、駅伝部等への助成	・病院祭の実施(H29.10.28) ・院内研修会の実施(GW実施) ・H30.3院外研修報告会(下期)	・H29.10.20 全国自治体病院学会派遣 ・H29.10.28 病院祭開催 参加者350名 ・H30.1.30 健康の丘安全対策研修会 ・H30.2.22 大森地区学術講演会 ・大森病院忘年会 ・健康の丘新年会実施	・各種研修会へ参加奨励し、研修内容のフィードバック、職員交流の機会を増やし顔の見える関係づくりを促進。	・参加が必須となっている研修会と違い、参加者が固定化される傾向が見られた。WLB支援委員会や労働安全衛生委員会などと連携し、交流促進に向けて検討していきたい。
重点取組①	大森病院事務局	健全経営に向けた取り組み	A	収益確保とコスト意識の醸成	・4期連続の赤字決算(見込)	年度末	経営改善	・経営改善検討委員会の定例開催 ・研修会の開催(経営アドバイザー) ・H30診療報酬、介護報酬同時改定に向けた対策の検討	・H29.11.24 診療報酬改定最新セミナー(横手病院合同開催) ・経営改善検討委員会 3回実施 ・H29下半年 収支+32,332千円	・H29.11.24 診療報酬改定最新セミナー開催(横手病院合同開催) ・経営改善検討委員会の定期開催(新年度予算・診療報酬改定対策)	・H29.11.24 診療報酬改定最新セミナー開催(横手病院合同開催) ・経営改善検討委員会 1回実施	・診療報酬改定に向けた情報収集。(セミナー・講習会参加) ・経営改善検討委員会は日程調整ができず1回しか開催できていない。	・年間を通して入院患者の伸び悩みがあり医療収益が大幅に減少している。 H30診療報酬・介護報酬の同時改定では収益確保に向けて病院全体として取り組みを強化して収益確保に努めたい。
重点取組②	大森病院事務局	院内保育所の有効活用	B	院内保育所の利用促進と活性化	・H29.4.1現在園児数 4名 ・委託契約(期間) H27.4.1-H30.3.31	年度末	・利用しやすい保育所 ・委託契約の更新	・HPや院内広報によりPR ・保育所、保護者との情報共有 ・契約更新に向けた受託業者の公募	・H29.9.30現在 園児数5名 ・保育所HP定期更新 ・保育所だより、食育だより発行 ・園解放・保護者参観日の実施 ・育休・産休取得者への入所案内	・H29.11.11 1名入所予定 ・H29.10.6管理運営業務プロボ公募 ・H29.10.27管理運営業務プロボ実施 ・H29.12 契約予定	H29.10.6 プロボ公募 1社(アイグラン) H29.10.27プロボ実施 1社参加 ・契約交渉で折り合わず直営化決定。 ・H29.12.2保育所開放日 ・H30.3未園児数 6名	・前回プロボに参加した業者へ案内通知を発送したが、保育士確保の見通しが立たず1社のみ参加となった。 ・契約交渉では、現在の委託料よりも大幅な値上げ要求があり契約を断念。	・委託契約は頓挫したが、直営化に向けて人材確保を進め、保育士3名、保育補助等を確保。施設基準を満たす人材の確保ができた。 ・H30.4は4名でスタートするが、育休明けの職員に入所希望者あり。引き続き利用者確保に努めたい。(4月1名・10月1名 入所予定)