

平成27年度「組織目標への取組」における「優秀成果賞」、
「優秀取組賞」、「奨励賞」の表彰について

総合政策部 経営企画課

1. 表彰の目的

表彰を通じて、優秀な取組事例を組織全体で共有し、その発想やノウハウを学び活かすため実施いたします。また、互いを褒め称えあう組織風土の醸成と取り組みへの動機付け、意欲向上の効果を期待するものです。

2. 表彰の対象

「優秀成果賞」…各課室所で設定した目標に対する達成度と、難易度（目標の高度・複雑性による）によって評価点を算定し、上位組織を表彰（評価基準は参考資料のとおり）

「優秀取組賞」…目標に対する組織的・創造的な取り組みを視点とし、優秀な事例として学ぶべき率先取組を行った組織を表彰

「奨励賞」…「優秀成果賞」「優秀取組賞」まであと一步の取り組みを表彰（今後の取り組みに期待する組織）

3. 表彰候補組織選考の経緯

26部局95課室所より295目標項目についての取り組みとその成果を報告していただきました。それら全ての取り組みについて、財政課とセルフアセッサーにより表彰候補組織を選出し、最終選考に向けた評価作業を以下の分担にて実施いたしました。

(ア)「優秀成果賞」上位組織の選考 = 財政課にて評価点を算定し、上位組織（取組事例）を選出。加えてセルフアセッサーによる上位組織（取組事例）も選出の上、セルフアセッサーと経営企画課により検証し、候補組織を選考。（1取組事例）

(イ)「優秀取組賞」候補組織の選考 = 全目標項目をセルフアセッサーと経営企画課により個別に検証、協議し、候補組織を選考。（1取組事例）

(ウ)「奨励賞」組織の選考 = セルフアセッサーと経営企画課により個別に検証し選出。（5取組事例）

上記の評価作業によって選出された表彰候補組織について、四役による最終選考を行い、表彰組織を決定いたしました。